ANCE | RAGUSA

Prot. n. 272/C/2018

Gent.mi Sigg.
Titolari e/o legali rappresentanti
delle imprese associate
SEDE

Ragusa, 03 ottobre 2018

Oggetto: **CCNL 18 LUGLIO 2018**
Analisi e commento sui nuovi istituti contrattuali dal 1.10.2018

Caro Collega,

faccio seguito alle precedenti comunicazioni, per fornirTi un commento sulle disposizioni contenute nel Verbale di Accordo del 18 luglio scorso, di rinnovo del CCNL 1° luglio 2014.

- ***Aumenti retributivi e minimi di paga base e di stipendio***

  Come noto, è stato concordato un incremento retributivo per la categoria dei lavoratori di primo livello (operai comuni e impiegati di 4 primo impiego - parametro 100), pari complessivamente a 55 euro mensili (0,32 euro orari), da erogarsi in tre tranches: 20 euro a decorrere dal 1° luglio 2018, 10 euro dal 1° luglio 2019 e 25 euro dal 1° settembre 2020, mentre a far data dal 1° ottobre 2019 è stato concordato l'incremento del contributo contrattuale al Prevedi pari a € 2 a parametro 100 (*su tale contributo è dovuta solo la contribuzione Inps di solidarietà del 10%, stabilita per le somme a carico del datore di lavoro destinate a realizzare le finalità di previdenza complementare*). **Nulla è stato riconosciuto per il 2016 e per il 2017 (si ricorda che il CCNL era scaduto il 30 giugno 2016).**

- ***Casse Edili***

  Con la finalità di garantire le prestazioni stabilite per Imprese e Lavoratori, il contributo Cassa Edile, obbligatorio per tutte le imprese ivi iscritte, indipendentemente dal CCNL applicato ai propri dipendenti, è fissato a livello nazionale nella misura del 2,25%, con decorrenza dal 1° ottobre 2018 ***(quindi per la nostra Provincia si registra una diminuzione dello 0,10 passando, appunto, dal 2,35% al 2,25%).***

  Di tale 2,25%, lo 0,75% è destinato alla gestione dell'Ente, lo 0,45% alle prestazioni per i Lavoratori, mentre ben l'1,05%, fermo restando i rimborsi alle imprese per malattia e infortunio**, è destinato a forme di premialità per le imprese (ANCE Ragusa è impegnata a rendere "appetibile" questo nuovo Contratto sfruttando appieno tale clausola e puntando molto alla dimuzione del costo del lavoro)**

- ***Ente Sfera***

  Il costo di gestione degli Enti territoriali di formazione e sicurezza, viene anch'esso stabilito a livello nazionale e **non potrà superare il 30%** del contributo previsto (1%).

Associazione Costruttori Edili della Provincia di Ragusa
Viale dei Platani, 34/B – 97100 Ragusa Tel. 0932 643570 Fax 0932 643575 CF 80001970880 – info@ance.rg.it
www.ragusa.ance.it

- ***Fondo Sanitario Nazionale***

  E' stata prevista, al fine di uniformare le prestazioni sanitarie su tutto il territorio nazionale, la costituzione di un Fondo paritetico nazionale, volto a riconoscere prestazioni sanitarie in modo omogeneo, per operai e impiegati.

  Per gli operai iscritti alle Casse Edili è prevista una contribuzione pari allo 0,35% dal 1° ottobre 2018 e dello 0,60% complessivo dal 1° gennaio 2019, da versare su un minimo di 120 ore sulle seguenti voci retributive: minimo, contingenza, edr e its.

  Per gli impiegati la contribuzione, da versare dal 1° ottobre 2018, sarà dello 0,26% da calcolarsi su minimo, contingenza, edr e premio di produzione.

  Il Fondo sarà operativo dal 1° gennaio 2019.

- ***Fondo Prepensionamenti***

  Il Fondo, prima denominato "Lavori usuranti" la cui contribuzione era fissata nella misura dello 0,10%, con decorezza dal 1° ottobre 2018 è stato rinominato in "Fondo Prepensionamenti" con contestuale aumento dell'aliquota allo 0,20%; tale Fondo, destinato al Fondo Nazionale prepensionamenti, sarà utilizzato dalle Imprese per agevolare la fuoriuscita e l'accompagnamento alla pensione per i propri lavoratori più anziani.

- ***Fondo Incentivo all'Occupazione***

  E' stato previsto il versamento presso le Casse Edili di un nuovo contributo pari allo 0,10% della retribuzione a decorrere dal 1° ottobre 2018 e finalizzato ad incentivare l'occupazione giovanile e il ricambio generazionale del settore.

- ***Versamento dei contributi alla Cassa Edile tramite Modello F24***

  A decorrere dal 1° gennaio 2019, sarà utilizzato il c.d. "**modello F24"** per effettuare i versamenti alle Casse Edili, che consentirà la **possibilità di compensare i debiti verso la Cassa Edile con i crediti di natura fiscale e/o previdenziale vantati dalle imprese nei confronti dell'Agenzia delle Entrate e/o INPS**.

- ***Decorrenza e durata***

  Il CCNL ha una durata di 27 mesi e si applica dal 1° luglio 2018 al 30 settembre 2020 ai rapporti di lavoro in corso alla data del 1° luglio 2018 o instaurati successivamente.

Credendo di esserTi stato di ausilio e supporto, Ti ricordo che i nostri Uffici rimangono a Tua disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Cordialmente

Geom. Sebastiano Caggia